

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan
Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan
(Studi di Rumah Sakit Umum PKU Muhammadiyah Gubug)**

NUR AFNI ASHARI

(Pembimbing : Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto, MBA, Ph.D)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201303057@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini mengambil objek di Rumah Sakit Umum PKU Muhammadiyah Gubug. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, kepuasan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. Metode pengambilan sampel adalah Proportionate Random Sampling. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 80 responden. Data yang diperoleh dari kuesioner terdistribusi kepada karyawan dan dianalisis dengan regresi linier berganda, model persamaan yang diolah menggunakan aplikasi SPSS 2.0. Berdasarkan hasil, uji hipotesis T menunjukkan bahwa semua variabel bebas adalah gaya kepemimpinan, disiplin kerja, kepuasan kerja, dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, disiplin kerja, kepuasan kerja, dan beban kerja

**The Effect of Leadership Style, Work Disciplin, Work Satisfaction and
Work Load on Employee Performance
(Study at General Hospital PKU Muhammadiyah Gubug)**

NUR AFNI ASHARI

(Lecturer : Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto, MBA, Ph.D)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201303057@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This research took an object at PKU General Hospital of Muhammadiyah Gubug. This research aims to know how much the influence of leadership style, work discipline, work satisfaction, and work load on employee performance. The sampling method is Proportionate Random Sampling. The sample in this research totalled 80 respondents. Data obtained from questionnaires distributed to the employees and analyzed by multiple linear regression, the model equation are processed using SPSS 2.0 application. Based on the results, the T hypothesis test showed that all independent variables were leadership style, work discipline, work satisfaction, and work load have a positive and significant effect on employee performance.

Keyword : leadership style, work discipline, work satisfaction, and work load